

# ЭКСПЕРТНАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ

## ПО МЕТОДУ DISC INSUNRISE

1 Уровень

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ



### ВВЕДЕНИЕ

- Три категории наблюдаемого поведения
- Общие понятия о различных стилях поведения
- Суть гибкости поведения

### МОДЕЛЬ DISC

- История создания и терминология модели DISC
- Доминирующая, второстепенная и низшая  
Функции мышления по К.Г. Юнгу
- Корреляция модели К.Г. Юнга и У.М. Марстона
- Что измеряет и не измеряет модель DISC
- Краткое описание методики
- Основные преимущества методики DISC
- Четыре фактора модели DISC

### НАВЫКИ РАСПОЗНАВАНИЯ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ

- Примеры известных личностей
- Персональная эффективность – изучение собственного отчета
- 360° по DISC
- DISC - язык наблюдаемого поведения – видео сюжеты

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ОБЩЕНИИ - СОЗНАТЕЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ ПОВЕДЕНИЯ

- Совместимость факторов - зоны комфорта /  
дискомфорта
- Первые впечатления / социальное общение

### ВИДЫ КОНФЛИКТОВ ПО DISC

- Тенденции стилей поведения
- Столкновение установок - интересы и потребности стилей

### ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

#### ПОГРУЗИТЬСЯ В МЕТОДИКУ DISC И НАУЧИТЬСЯ:

- РАСПОЗНАВАТЬ СТИЛИ ПОВЕДЕНИЯ
- УСПЕШНОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЛЮДЬМИ  
РАЗНЫХ СТИЛЕЙ
- ПРИМЕНЯТЬ ИНСТРУМЕНТЫ DISC С  
МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧЕЙ ПО СЛЕДУЮЩИМ  
НАПРАВЛЕНИЯМ:

профессиональная ориентация / подбор и  
адаптация персонала / создание кадрового  
резерва / мотивация / оценка и обучение /  
снижение трений в коллективе, /коучинг /  
идентификация и снижение конфликтов /  
эффективное командное взаимодействие



### ДЛИТЕЛЬНОСТЬ



16 часов  
до 12 участников

# ЭКСПЕРТНАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ

## ПО МЕТОДУ DISC INSUNRISE

1 Уровень

ДЕНЬ ВТОРОЙ

### АНАЛИЗ ГРАФИКОВ DISC

- Виды графиков DISC
  - Линия баланса – ЛБ
  - Доминирующий стиль
- График I – «Адаптированный стиль поведения»
- График II – «Естественный стиль поведения»

### ПОЭТАПНЫЙ АНАЛИЗ ГРАФИКОВ

### НЕОБЫЧНЫЕ И НЕПРИГОДНЫЕ ГРАФИКИ

### ПРОФИЛЬ ДОЛЖНОСТИ® - ПД®

### РОЗА INSUNRISE®

- Динамика группы
- Сочетания факторов DISC внутри розы
- Понятие о гибких и перекрестных профилях
- Инструкции по работе с Розой INSUNRISE®
- Роза INSUNRISE® - соответствие должностной позиции
- Роза INSUNRISE® - командное взаимодействие

### ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ПО DISC

- Три принципа изменений
- Основные правила обратной связи

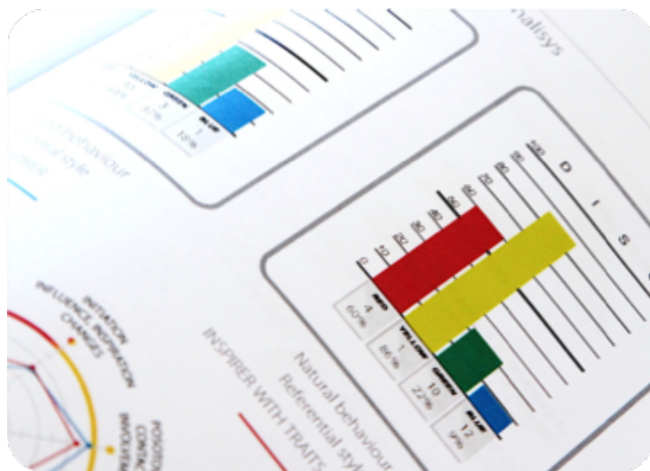
### НАВЫКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ - КОМАНДНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

### НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

### РАБОТА С ОТЧЕТАМИ DISC INSUNRISE

- Составление индивидуального плана развития

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ



### ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

- ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ
- РУКОВОДИТЕЛИ HR СЛУЖБ
- СПЕЦИАЛИСТЫ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ, ОТДЕЛОВ ОБУЧЕНИЯ, УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ

### МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

- ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УПРАЖНЕНИЯ
- РАБОТА В ПАРАХ
- ГРУППОВАЯ ДИСКУССИЯ
- РОЛЕВЫЕ ИГРЫ

### В РЕЗУЛЬТАТЕ:

Проводится экзамен удаленно  
в период 15 дней после программы.



Присвоение квалификации  
международного образца

**CERTIFIED PROFESSIONAL BEHAVIOR  
ANALYST (CPBA)**