"... сам пойми, кто ты, прежде чем встретишь нового человека и будешь надеяться, что он поймет тебя." Г.Г. Маркес

"... сам пойми, кто ты, прежде чем встретишь нового человека и будешь надеяться, что он поймет тебя." Г.Г. Маркес

INSUNRISE
ASSESSMENT BEHAVIOR SYSTEM DISC

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПРОФАЙЛ

Эксклюзивный отчет

ЛАСТОЧКИНА НАДЕЖДА

Organization LLC

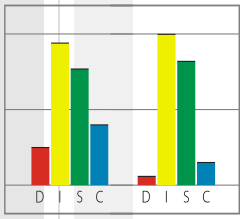
manager

05/06/2019

Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1 - Общие описания	4
ГЛАВА 2 - Анализ базовых компетенций	7
ГЛАВА 3 - Целевые установки и психологические потребности	8
ГЛАВА 4 - Ценность для организации	9
ГЛАВА 5 - Стиль принятия решений и преодоления проблем	10
ГЛАВА 6 - Проактивность и Лидерство	12
ГЛАВА 7 - Стиль руководства	13
ГЛАВА 8 - Стратегическое и системное видение	14
Профиль Поведения. Инструкция по применению	15
ГЛАВА 9 - Профиль Поведения.	16
Инструмент Роза INSUNRISE® Инструкция по применению	17
ГЛАВА 10 - Инструмент Роза INSUNRISE®	18



Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ВВЕДЕНИЕ

Документ, который Вы держите в руках, является Отчётом о стиле Вашего поведения.

Система Ассессмента DISC INSUNRISE® основана на личностной модели, разработанной ученым PHD Вильямом Малтоном Марстоном в его фундаментальном труде «Эмоции нормальных людей», опубликованном в 1928 году. Dr. William Moulton Marston (May 9, 1893 – May 2, 1947) так же автор работы "Lie detector", в которой он описал принципы действия Детектора лжи.

В труде «Эмоции нормальных людей» (The Emotions of Normal People), в Марстон изложил теорию DISC, основные положения которой легли в основу современной Модели Поведения DISC.

На базе модели DISC, были проведены тысячи научных исследований и тестов, убедительно доказывающих, что, несмотря на неповторимость проявлений каждого человека, могут существовать, тем не менее, и определённые закономерности, позволяющие измерить и определить индивидуальный стиль личностного поведения.

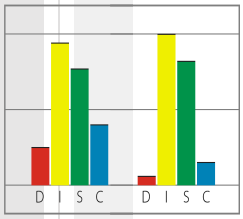
Из анализа полученных данных следует, что стиль поведения не может быть хорошим или плохим. Каждый нормальный человек может быть успешным и действовать эффективно, если он осознаёт как свои сильные, так и малоэффективные стороны, поэтому Отчёт Ваш индивидуальный отчет DISC INSUNRISE не расставляет оценок, при этом, точно измеряет и описывает поведение человека.

Глубокое знание себя помогает значительно оптимизировать взаимодействие с другими людьми, а также наилучшим образом адаптироваться к требованиям окружающей обстановки.

Отнеситесь к своему Отчету творчески. Если Вы не согласны с какими-либо утверждениями, просто вычеркните их, но сделайте это лишь после того, как Вы сверите своё мнение с мнением друзей, родных или коллег (т.е. тех людей, которым Вы доверяете), т.к. некоторые черты Вашей натуры могут не осознаваться Вами.

Постарайтесь разработать на базе своего Отчета собственный План действий для личного развития и улучшения отношений с окружающими.

Будьте успешны!



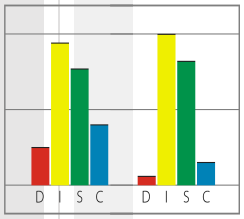
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 1

Общие описания

В настоящей главе отчета говорится об основных тенденциях поведения Надежды. Именно эти черты она скорее всего проявит в обстановке естественной для нее, когда Надежда не находится под воздействием стресса или других факторов и не пытается делать усилия к тому, чтобы лучше соответствовать той или иной ситуации.

- Теплая и открытая в общении, внимательная к людям, экспрессивная; вдохновляющая, независимая, энтузиаст, харизматичная, коммуникабельная, малоорганизованная, убеждающая, порывистая, несколько пассивная в решениях, миролюбивая, ситуативно требовательная, зобретательная, стремящаяся к разнообразию, склонная к умеренному авантюризму, старается упредить негативные последствия, несколько скрытная, сочетает порывистость и предсказуемость, любит командный подход, не просто меняет свои убеждения, умеренный оптимист, избирательно доверчивая, контактная, стремится к проявлению терпения; раскованная, произвольная, невнимательная к подробностям, ситуативно методичная.
- Надежда — человек общительный и социальный.
- Старается относиться терпимо и с пониманием к различным проявлениям в людях.
- Надежде свойственно действовать, заручившись поддержкой команды.
- Избегает брать на себя единоличную ответственность за сложные решения.
- Признает, что необходимо доверять людям и желает, чтобы и они верили ей.
- Надежде нравится, когда ее заслуги признаются публично.
- Старается завоевать всеобщее расположение и признание за свою готовность прийти на помощь другим, когда они в этом нуждаются.
- Оптимистично смотрит на свою способность убеждать и влиять на чужое мнение, склонять собеседников на свою сторону.
- Старается излагать свои мысли логично, однако может, в то же время, менять тему разговора без видимой причины.
- Ее общительность и отзывчивость помогают Надежде собирать необходимую ей информацию.
- Надежда является прекрасным коммуникатором, т.к. умеет излагать, задавать вопросы, вовлекать в беседу и слушать.
- В разговоре старается придерживаться не только интересующих ее тем, но и вопросов важных для собеседников.



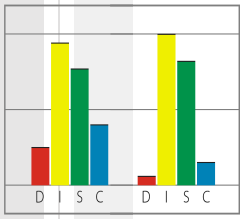
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 1 (продолжение)

Общие описания

В настоящей главе отчета говорится об основных тенденциях поведения Надежды. Именно эти черты она скорее всего проявит в обстановке естественной для нее, когда Надежда не находится под воздействием стресса или других факторов и не пытается делать усилия к тому, чтобы лучше соответствовать той или иной ситуации.

- Обладает развитым чувством юмора, что помогает ей давать «обратную связь» окружающим в не обидной, доступной форме.
- По возможности, будет избегать соперничества и конфронтации, однако, при случае, готова отстаивать свои взгляды.
- Надежде свойственно стремление к независимости и определенному индивидуализму. Она чувствует себя тем лучше, чем меньше всевозможных требований и правил приходится учитывать.
- Надежду можно охарактеризовать как человека изобретательного, мыслящего неординарно.
- Она стремится к разнообразию при условии сохранения стабильности.
- При разрешении спорных ситуаций она, вероятно, не будет «ставить на карту» отношения с людьми, считая их приоритетными.
- Любит приятную, ненапряженную рабочую обстановку, тем не менее, часто бывает вовлечена в активную деятельность.
- Склонна к некоторой инфантильности. Во многих ситуациях желает, чтобы ответственность за принятие того или иного решения была бы возложена на кого-то другого или была равномерно распределена между всеми членами коллектива.
- Может избегать заниматься решением того или иного проблемного вопроса, ожидая, что осложнение пройдет само собой.
- По натуре не директивна и не любит командовать людьми.
- Старается поддерживать близкие, дружеские, по возможности, долгосрочные контакты с большим количеством людей.
- Нацелена на поддержание семейных отношений.
- Сочетает в себе такие качества, как общительность и сдержанность, проявление которых зависит, как правило, от того, чего от нее требует каждая конкретная ситуация.
- Способна находить общий язык с малознакомыми людьми.
- Имеет тенденцию отстаивать свои идеалы и убеждения, но готова уступить, если считает, что дело не стоит спора.



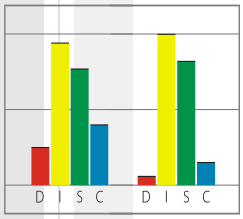
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 1 (продолжение)

Общие описания

В настоящей главе отчета говорится об основных тенденциях поведения Надежды. Именно эти черты она скорее всего проявит в обстановке естественной для нее, когда Надежда не находится под воздействием стресса или других факторов и не пытается делать усилия к тому, чтобы лучше соответствовать той или иной ситуации.

- Навряд ли будет отнимать инициативу у других. Скорее возьмет на себя роль вдохновителя-коллективиста.
- Предпочитает быть свободной от непосредственного контроля и надсмотра за ее действиями.
- Воспринимает правила как ориентиры, которые нужны, чтобы не уклониться от верного курса, однако, подчас, уделяет повышенное внимание незначительным инструкциям.
- Стремление Надежды к независимости и одновременное нежелание изобретать или диктовать свои собственные правила или разрабатывать инструкции ля других являются причиной некоторой неуверенности.

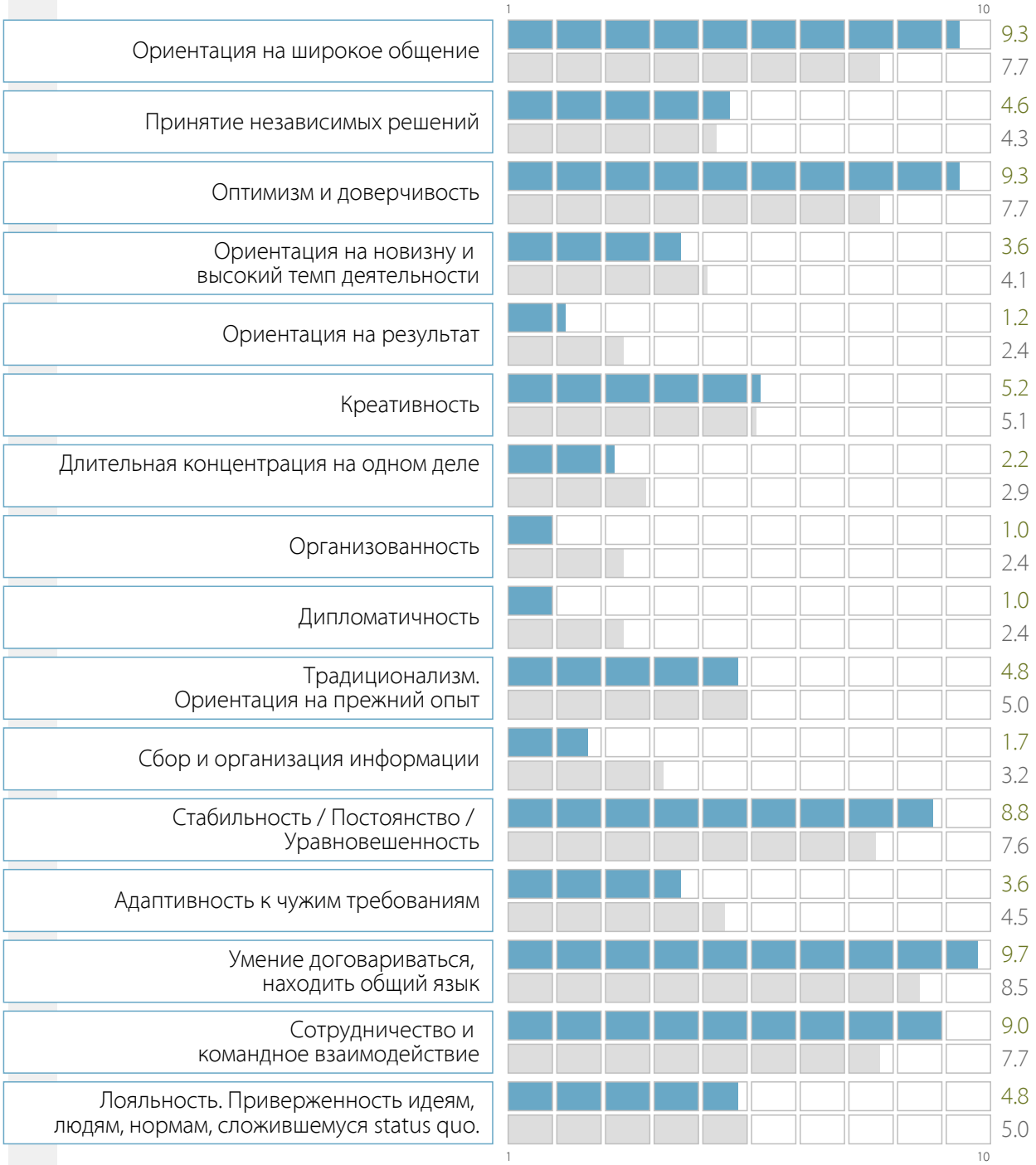


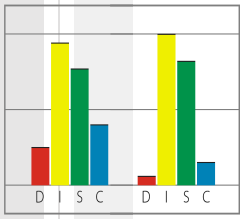
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 2

Анализ базовых компетенций

В настоящей главе измерены основные тенденции поведения Надежды. Именно с такой интенсивностью она проявит перечисленные в данной главе базовые компетенции в обстановке естественной для нее, не будучи под воздействием стресса или других факторов.





Натуральное поведение
Адаптированное поведение

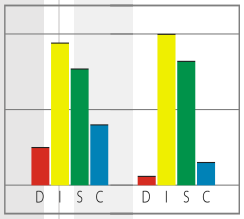
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 3

Целевые установки и психологические потребности

Всякий раз, когда появляется дисбаланс между желаемым и действительностью, мы стремимся устранить его. Ниже перечислены основные поведенческие ориентиры и целевые установки, которыми Надежда руководствуется, чтобы выйти из данного дисбаланса. Эта информация дает представление об оптимальной рабочей среде, необходимой для Надежды.

- Общение и взаимодействие.
- Поддержание дружеских связей, в особенности с группой установленных друзей или коллег.
- Накопление и пропаганда информации.
- Принадлежность коллективу. Чувство тыла.
- Независимость в действиях.
- Сотрудничество.
- Открытость информации.
- Достижение личных успехов за счет помощи другим людям.
- Общественное признание и популярность.
- Устранение конфликтных ситуаций.
- Умеренное разнообразие в работе и общении, при условии сохранения «status quo».
- Убеждение последовательное и, вместе с тем, эмоциональное, основанное на логике.
- Избежать единоличной ответственности.
- Завоевание доверия со стороны коллег и близких.
- Самообучение и обучение других людей.
- Уход от напряженных моментов в работе.
- Малое количество перемен.
- Пробуждение позитивизма и оптимизма в тех, с кем общается.



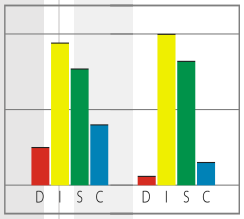
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 4

Ценность для организации

В этой части отчета перечисляются специфические умения, навыки и другие атрибуты, которые Надежда способна привнести в свою организацию. Руководство может, полагаясь на сильные качества Надежды, определить оптимальную для нее роль в коллективе и организации.

- Надежда вербально активна.
- Является хорошей коммуникатором, т.к. умеет говорить и слушать.
- Нацелена на общение и развитие отношений.
- Является игроком команды.
- Умеет работать как ради лидера, так и ради самого дела.
- Прилагает усилия к тому, чтобы поддерживать хорошие отношения с начальством и коллегами.
- Способствует созданию позитивной атмосферы.
- Способна оказывать поддержку, в первую очередь, через поднятие мотивации других людей.
- Не конфликтна. Выступает посредницей при улаживании споров.
- Услужлива.
- При том, что Надежда имеет некоторую склонность к методичной работе, она может, при необходимости, вести несколько дел параллельно.
- Способна успешно поддерживать отношения с уже имеющимися клиентами.
- Находится в поиске креативных, но устраивающих большинство решений.
- Старается толерантно относиться к разным проявлениям в людях.
- Имеет склонность к обучению и передаче опыта.
- Превосходно умеет давать «обратную связь».
- Обладает способностью рассматривать сложные ситуации под разными углами зрения.
- Проявляет оптимизм, основанный на критическом осмыслении ситуаций.



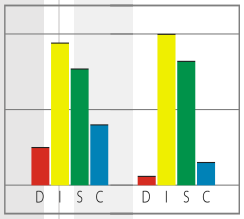
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 5

Стиль принятия решений и преодоления проблем

Ниже Вы найдете описания того, как Надежда принимает решения и преодолевает трудности в разрешении проблем. Учитываются такие параметры, как: решительность - нерешительность, склонность к риску - осторожность, директивность - недирективность, самостоятельность - исполнительность и другие.

- Надежда не стремится специально искать трудности для их преодоления, не имеет склонности к борьбе и соперничеству.
- Ей легче сделать выбор, когда она знает, что уважаемые ею люди принимают сходное решение.
- Надежда может настойчиво придерживаться определенных взглядов, даже если они идут вразрез с мнениями других людей.
- Тем не менее, в большинстве случаев, она старается найти компромисс, решение, которое устроило бы большинство.
- Творчески подходит к преодолению трудностей, однако стремится действовать методично и последовательно.
- Она верит, что результатов нужно добиваться сообща. Как правило, достигает намеченных целей, ненавязчиво привлекая к труду других, участвуя в работе, наравне с ними.
- Будет призывать окружающих к действию, выдвигая оригинальные предложения, и сама будет первой, кто откликнется на призыв, однако предпочтет действовать в группе, избегая единоличной ответственности.
- Имеет тенденцию уступать инициативу принятия того или иного решения другим. Иногда, окружающие пользуются этим ее качеством в своих целях.
- Во многих случаях, Надежда старается переждать трудности и неприятности, нежели противостоять им, особенно, если осложнения касаются только ее саму.
- Оказывает эмоциональную и действенную поддержку коллегам, но часто забывает о собственных интересах.
- Старается, чтобы принимаемые решения не отразились на привычной или комфортной для себя обстановке. Любит участвовать в собраниях, посвященных планированию.
- Ей важно, чтобы возможные риски были умеренными или вовсе отсутствовали.
- С осторожностью принимает решения, касающиеся других людей, заботясь о том, чтобы не испортить с ними отношения.



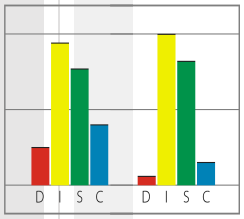
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 5 (продолжение)

Стиль принятия решений и преодоления проблем

Ниже Вы найдете описания того, как Надежда принимает решения и преодолевает трудности в разрешении проблем. Учитываются такие параметры, как: решительность - нерешительность, склонность к риску - осторожность, директивность - недирективность, самостоятельность - исполнительность и другие.

- Довольно часто выбор Надежды зависит от эмоций, которые она испытывает в тот или иной момент.
- Как бы то ни было, Надежда старается принимать позитивные решения.
- Использует оригинальные, но не слишком радикальные методы в работе.
- В трудных ситуациях, особенно заботится о благополучии своей команды (семьи).

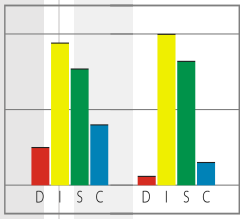


Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 6

Проактивность и Лидерство

Данные этой главы помогают определить, на каком уровне у Надежды развиты Лидерские качества, включающие в себя широкий спектр компетенций: от умения мотивировать собственным примером до проактивности и независимости.



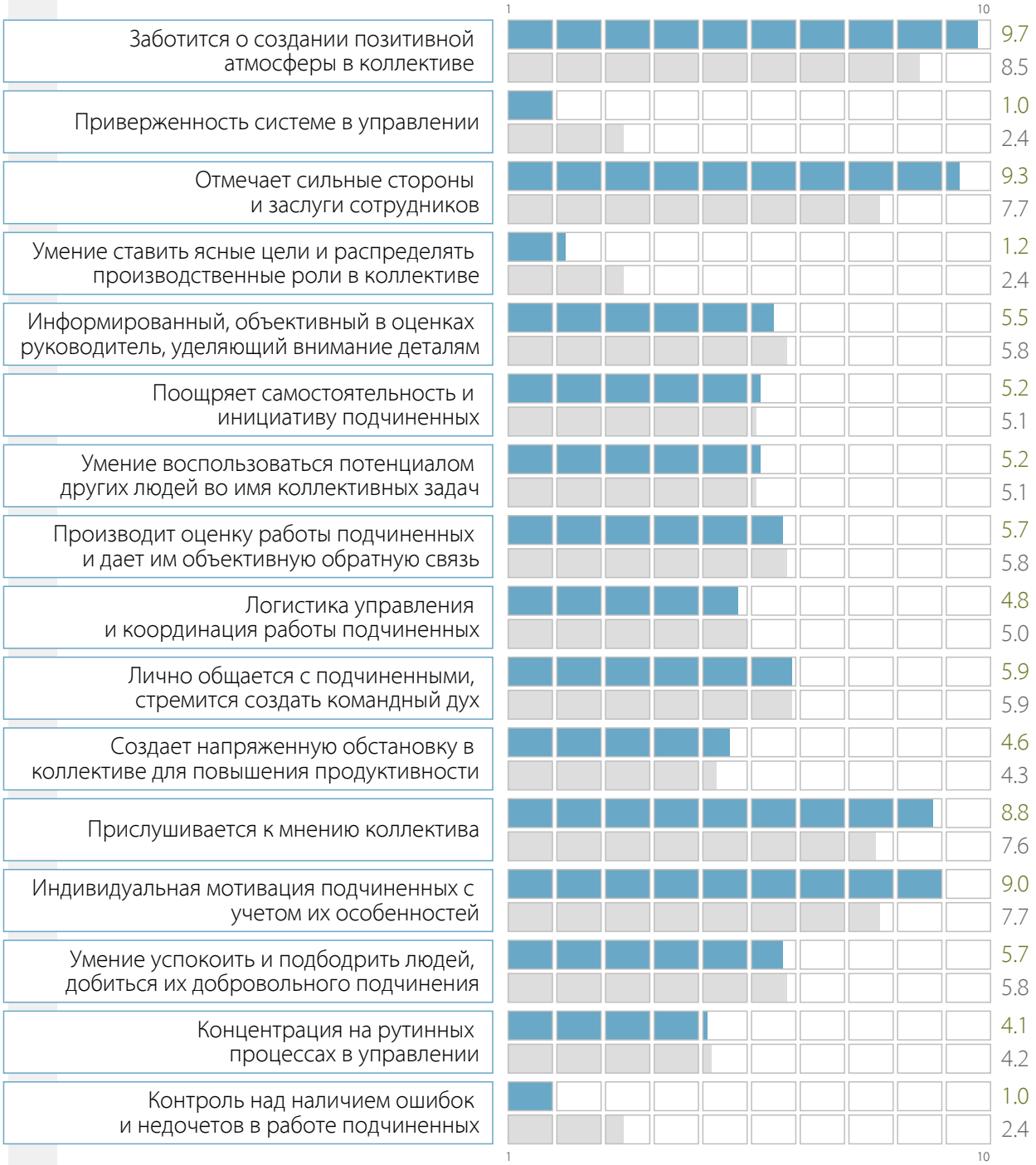
Натуральное поведение
Адаптированное поведение

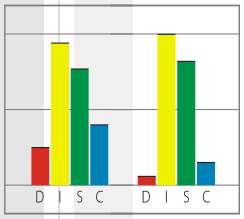
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 7

Стиль руководства

В рамках этой главы идентифицированы компетенции Надежды, которые она проявит в роли Руководителя. Набор этих компетенций покрывает широкий спектр поведенческих характеристик, связанных с управлением людьми и их мотивацией.



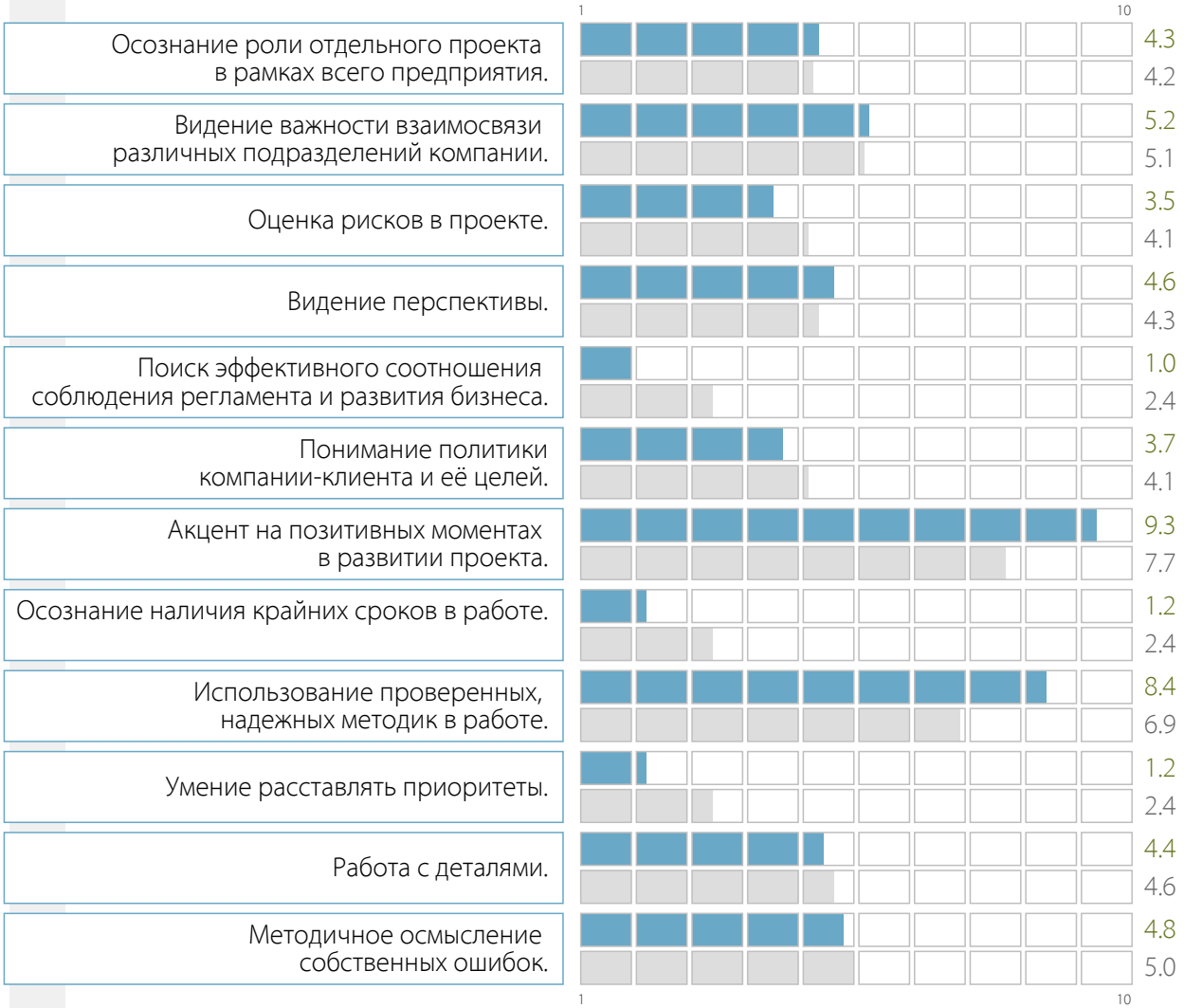


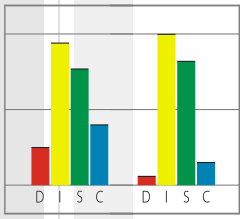
Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 8

Стратегическое и системное видение

Данная шкала оценивает уровень Стратегического видения и Системного мышления Надежды. Зафиксированные показатели отобранных компетенций дают представление о том, насколько у нее развита способность определения долгосрочного вектора движения компании и на каком уровне находятся навыки Стратегического управления.





Натуральное поведение
Адаптированное поведение

Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

Профиль Поведения.

Инструкция по применению

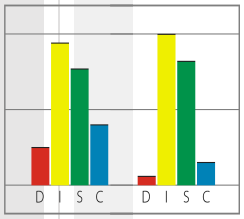
Ваш индивидуальный отчет основан на интерпретации графиков Естественного (II) и Адаптированного (I) поведения.

ГРАФИК I представляет нашу «Профессиональную маску» или тот стиль поведения, который мы хотим или считаем нужным демонстрировать другим. Адаптированное поведение является менее интуитивным и может совершенно не соответствовать нашему естественному стилю поведения или быть близким к нему.
График I измеряет способность человека сознательно адаптировать свое поведение в специфических условиях. Если попросить кандидата заполнить анкету, имея в виду не его работу, а, например, его семейную жизнь, в которой он исполняет роль отца, то График I отобразит поведение, которое он считает необходимым, чтобы успешно исполнять именно эту роль.
График I может ИЗМЕНЯТЬСЯ с гораздо большей легкостью и в значительно более короткий срок, чем График II. Мы все, в той или иной степени, адаптируем свое поведение к окружающей действительности, в том числе и на работе.

ГРАФИК II описывает менее осознаваемое человеком инстинктивное поведение.
Данный график более информативен и отражает наш истинный облик, т.е. описывает, какими мы являемся, когда не считаем нужным контролировать свои внешние проявления.
В нормальных условиях График II МАЛО ИЗМЕНЯЕТСЯ с течением времени.
Тем не менее, некое событие, способное вызвать сильные переживания в человеке, может изменить конфигурацию Графика II. Так, например, автомобильная авария, серьезная хирургическая операция, перемены в семье, потеря работы и т.п. могут спровоцировать изменения в Графике II.

Цена, которую мы платим за адаптацию нашего поведения, переводится в
затрачиваемую энергию. При этом следует иметь в виду следующее:
а) адаптация поведения в течение длительного времени может вызвать истощение энергии;
б) если человек имеет серьезную мотивацию для того, чтобы корректировать свое поведение, то он способен продолжительное время вести себя в соответствии с требованиями окружающей обстановки;
б) для того чтобы восполнить запас энергии, человеку необходимо вернуться к Натуральному для него стилю поведения.

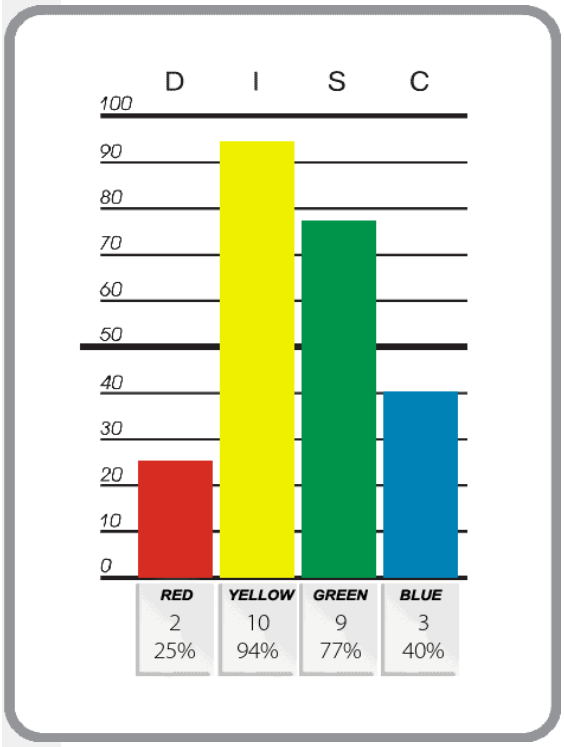
Сравнение показателей Графиков I и II, позволяет судить о разнице в том, каким человек считает необходимым быть и каким он является на самом деле.
Когда разница в показателях Графиков минимальна, человек чувствует себя более энергичным и динамичным и способен исполнять различные задания в течение долгого времени, испытывая при этом минимальный стресс или вовсе не испытывая его.



Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 9

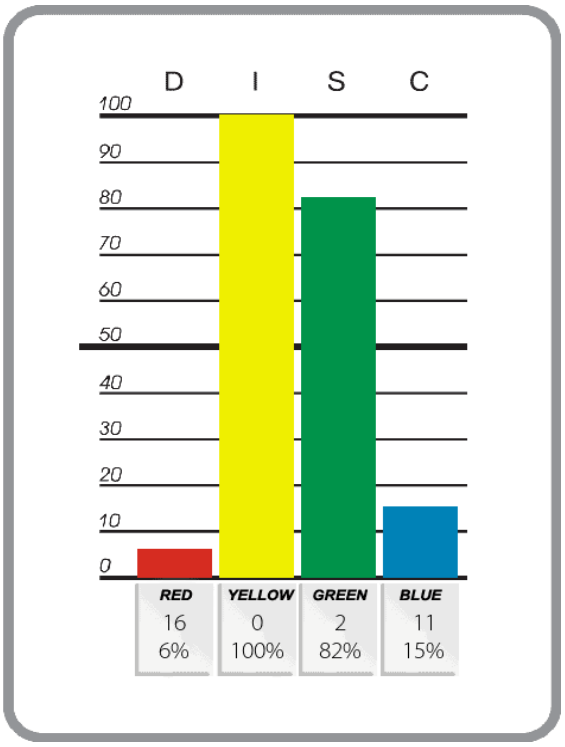
Профиль Поведения.



Адаптированное поведение

Условный стиль

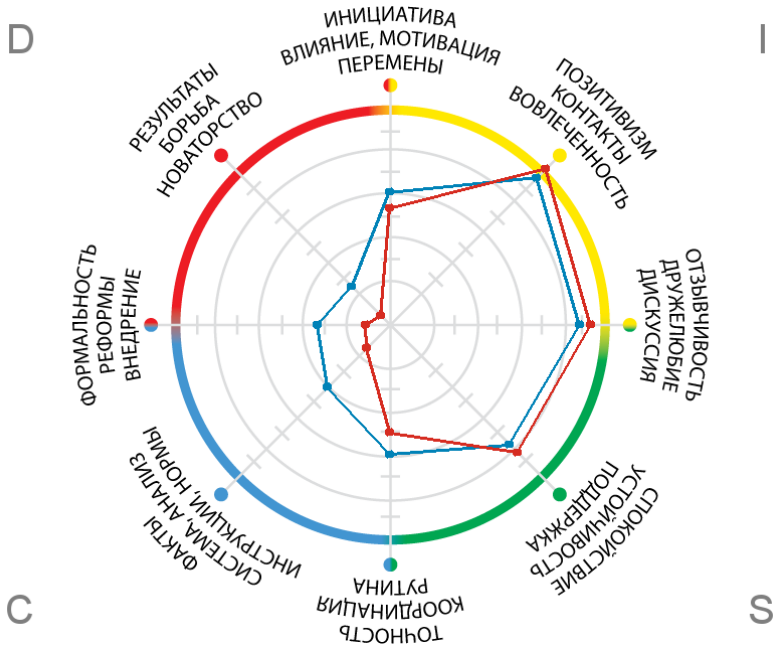
ВДОХНОВИТЕЛЬ - КОЛЛЕКТИВИСТ



Естественное поведение

Условный стиль

ВДОХНОВИТЕЛЬ - КОЛЛЕКТИВИСТ



Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

Инструмент Роза INSUNRISE®

Инструкция по применению

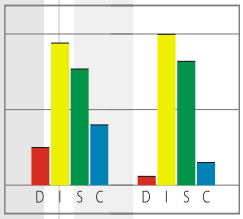
Роза INSUNRISE® это мощный многофункциональный инструмент, который может быть применен как самостоятельно, так и в качестве дополнения к Отчету о стиле поведения INSUNRISE®.

Роза INSUNRISE® была разработана на базе вышеописанной концепции К. Юнга, с целью помочь каждому человеку, применяющему этот инструмент, понять лучше себя самого и других людей.

Он:
- Позволяет увидеть динамику между Вашим осознанным и не осознанным поведением;
- Помогает распознать и предупредить внутренний стресс;
- Определить несоответствия между тем, как человек ведет себя на работе и тем, как он ведет себя вне нее;
- Помогает наметить стратегии для улучшения взаимодействия в коллективе.

Чтобы определить степень того, насколько Вам приходится адаптировать свое поведение, нужно сравнить удаленность показателей Естественного для Вас поведения (круг) и Поведения Адаптированного (треугольник).

Если же Вы принадлежите к коллективу людей, применивших Инструмент по измерению стиля поведения INSUNRISE®, будет полезно объединить на поле одной Розы INSUNRISE® показатели стилей поведения (Естественного и Адаптированного) всей группы. Такой прием позволит Вам быстро идентифицировать конфликтные зоны, существующие между людьми. Вам так же представится возможность определить, в чем именно может быть улучшено взаимодействие и взаимопонимание между членами коллектива.



Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com

ГЛАВА 10

Инструмент Роза INSUNRISE®

● Естественное поведение

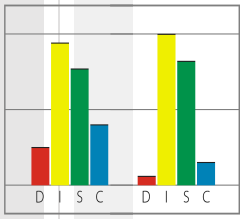
Условный стиль

ВДОХНОВИТЕЛЬ - КОЛЛЕКТИВИСТ

△ Адаптированный стиль

Условный стиль

ВДОХНОВИТЕЛЬ - КОЛЛЕКТИВИСТ



Copyright © 2005-2019 INSUNRISE® Inc. All rights reserved
www.insunrise.com, e-mail: info@insunrise.com